

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников МКОУ СОШ № 8 ст. Котляревской**

#### **1. Формирование аттестационной комиссии, состав и порядок работы**

1.1. Для организации и проведения аттестации педагогических работников МКОУ СОШ № 8 ст. Котляревской на соответствие занимаемой должности создается аттестационная комиссия.

1.2. Аттестационная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора ОУ. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

1.3. Директор знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

1.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор вносит в аттестационную комиссию представление.

1.5. Представление на педагогического работника готовит директор школы.

1.6. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

1.7. В ходе заседания, аттестационная комиссия рассматривает представление директора на аттестуемого, а также дополнительные сведения, представленные педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (при наличии).

1.8. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

1.9. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения аттестации.

1.10. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины, аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

## **2. Реализация решений аттестационной комиссии**

2.1. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.2. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника, открытым голосованием, большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.3. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.4. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.5. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками (в случае их наличия) у работодателя.

2.6. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения, секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Педагогический работник знакомится с выпиской из протокола под роспись. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.7. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой ими должности на основе оценки их профессиональной деятельности, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.